

PROGRAMME INTERNATIONAL DE FORMATION AVANCÉ



PIF:

Restauration de paysage forestiers au niveau local – Une approche axée sur la gouvernance et le marché en vue de paysages résilients

Appel de candidatures pour le troisième cycle de formation en français (novembre 2025 – décembre 2026)

Date limite
de dépôt
de candidatures:
➤ 31 août 2025



Au cours des dix dernières années, la restauration des forêts et des paysages (RFP) a été adoptée dans le cadre d'engagements mondiaux, régionaux et nationaux visant à atteindre plusieurs objectifs, tels que l'atténuation du changement climatique, la sécurité de l'eau, la biodiversité et les ressources forestières, afin de soutenir les moyens de subsistance des populations rurales. Malgré un soutien international important en faveur de la coopération au développement et dans la lutte contre le changement climatique, les résultats concrets et la continuité sont limités une fois que le soutien apporté dans le cadre des projets touche à sa fin. Les mesures d'incitation destinées aux acteurs locaux constituent souvent l'un des principaux moteurs faisant défaut. Du fait que la RFP n'a pas réussi à réduire la pauvreté en créant de la valeur au niveau local, le statu quo de la dépendance envers l'utilisation des terres, ainsi que de la dégradation et de la perte des forêts, est maintenu et, d'autre part, les avantages souhaités en matière de biodiversité, de gestion de l'eau et de réduction des émissions de carbone ne se matérialisent pas.

Ce Programme international de formation (PIF) utilise une approche systémique pour renforcer les capacités de tous les acteurs concernés par la RFP. Comme l'indique le titre du programme, l'accent est mis sur les efforts en vue d'impulser une RFP évolutive en dehors des programmes de soutien. L'objectif du programme est de renforcer les capacités des organisations afin d'établir une gouvernance, un régime foncier et des mesures de soutien aux entreprises qui encouragent les petits exploitants, les communautés et les entrepreneurs locaux à devenir des agents du changement sur la base de chaînes de valeur concurrentielles, transparentes et évolutives, sans laisser personne de côté.

Le PIF est fondé sur les données probantes actuelles concernant les aspects économiques, sociaux et écologiques de la RFP, et sur l'échange d'expériences entre une multitude d'acteurs et de contextes de pays au cours de la formation. L'histoire des forêts suédoises sert de toile de fond et d'inspiration. La Suède a réussi à restaurer des forêts exploitées de manière non durable grâce à de vastes investissements sociétaux visant à soutenir la production forestière et à accroître la valeur industrielle. Les organisations de petits exploitants, la gouvernance et les politiques suédoises constituent une toile de fond intéressante qui cherche à assurer un équilibre entre différents objectifs pour la législation forestière et le travail d'amélioration de la protection de l'eau et de la biodiversité afin de respecter les normes de certification forestière, ainsi que la législation de l'UE. Ces aspects sont présentés dans le cadre des défis mondiaux à relever pour répondre à la demande future de produits forestiers biosourcés, ainsi qu'aux exigences relatives à la biodiversité, à la gestion de l'eau, au stockage du carbone et au remplacement des matières fossiles.

La Direction suédoise des forêts est fière de proposer ce Programme international de formation sur la restauration de paysages forestiers au niveau local au nom de l'Asdi. Toutefois, cet appel à candidatures est subordonné à la prolongation du programme par l'Asdi, dont la décision est attendue en août.



Herman Sundqvist
DIRECTEUR GÉNÉRAL
Direction suédoise des forêts

Objectifs du programme

Le résultat souhaité à long terme pour LoCoFoRest est un secteur forestier florissant et inclusif doté de la capacité de restaurer les paysages forestiers dégradés sur la base de nouvelles opportunités de marché, d'une bioéconomie en expansion, et d'une durabilité sociale et écologique à long terme. L'objectif global de LoCoFoRest, au moment de contribuer à ce changement, est d'accumuler des compétences pour faire en sorte que des entreprises locales évolutives deviennent un moteur de la RFP et améliorent ainsi les moyens de subsistance ainsi que les services écosystémiques. En adoptant une approche systémique, le programme vise à attirer des participants de l'ensemble du secteur de la RFP (gouvernement, société civile, secteur privé, recherche et éducation). Les participants élargiront leur compréhension des aspects suivants :

- Défis, opportunités et conditions préalables relatifs à la RFP, ce pour plusieurs objectifs souhaités
- L'eau et les autres services écosystémiques dans les paysages en développement

AVANTAGES DIRECTS POUR LES PARTICIPANTS

- › **Élargissement de la compréhension, des expériences et de l'échange de connaissances**
- › **Développement de réseaux nationaux, régionaux et internationaux de RFP, et établissement de liens avec ces réseaux**
- › **Amélioration de la capacité à contribuer à LoCoFoRest au sein de leurs propres organisations**

- Aspects sociaux et de gouvernance de LoCoFoRest
- Comment les chaînes de valeur des produits et des services forestiers peuvent favoriser le développement durable en milieu rural/urbain et la RFP
- Préparation de propositions de changement organisationnel pour promouvoir LoCoFoRest

Contenu

Ce programme de formation couvre la restauration des forêts et des paysages (RFP) intégrant largement les aspects économiques, sociaux et écologiques. Il met l'accent sur la gouvernance, laquelle soutient la participation et l'appropriation locales de la RFP, les services écosystémiques des forêts tels que l'eau, et la nature évolutive de la RFP grâce à l'entrepreneuriat et aux chaînes de valeur durables des produits forestiers. Le programme commence par une réunion de lancement régionale/nationale, suivie d'un cours préparatoire en ligne, dont le but est d'aider tous les participants à comprendre les aspects clés du programme.

Au milieu du programme, un atelier de dix jours sera organisé en Suède afin d'illustrer, d'analyser et de discuter

des aspects écologiques, de gouvernance et industriels de la RFP en utilisant l'expérience des participants, ainsi que l'évolution historique et actuelle de la Suède comme toile de fond. Au cours de cette semaine, les coaches aideront les participants à finaliser le plan du « Projet de changement » (PC) qui doit être mis en œuvre au cours de la seconde moitié du programme. Enfin, les résultats du PC seront présentés lors d'une réunion finale à la fin de l'année.

Le Projet de changement

Chaque participant lancera un Projet de changement (PC) destiné à être mis en œuvre dans sa propre organisation. Il s'agira d'une mission à temps partiel qui durera environ quatre mois après l'atelier à mi-parcours. Les candidats sont priés d'inclure dans leur dossier de candidature des suggestions de défis auxquels ils sont confrontés au travail et que leur organisation considère comme pertinents à inclure dans un PC. Il peut s'agir de défis liés à l'économie, à la gouvernance ou à l'environnement. L'idée du projet est ensuite développée avec l'aide des coaches lors d'un atelier à mi-parcours, lors duquel une liste d'activités pour la suite du travail est également établie. La collaboration entre les participants issus de différentes organisations est encouragée.

Le PC doit mettre au point et soutenir un processus visant à renforcer les conditions favorables aux aspects durables et évolutifs de LoCoFoRest dans le cadre de la RFP.

L'objectif du PC n'est pas la mise en œuvre d'un projet de RFP complet ; il entend plutôt trouver des moyens d'améliorer l'efficacité de la gouvernance et la participation des acteurs en vue d'une RFP contrôlée au niveau local (LoCoFoRest). La méthode du PC englobe des recherches et des dialogues avec les parties prenantes pour s'accorder sur les défis et les opportunités pour une RFP plus durable et évolutive. Au cours des cycles de formation consécutifs, les PC peuvent s'appuyer sur les précédents, voire aborder la mise en œuvre de propositions de PC ayant précédemment fait l'objet d'un large consensus. Voir www.skogsstyrelsen.se/en/locoforest/fr pour des exemples.

Veuillez noter qu'aucun financement n'est disponible de l'Asdi ou des partenaires du programme de LoCoFoRest pour la mise en œuvre des Projets de changement, sauf pour la supervision de la formation.

Structure du programme

COMPOSANTES DU PROGRAMME

Le programme englobe cinq composantes obligatoires et dure près d'un an. Toutes les composantes se déroulent dans le pays d'origine/bureau du participant, sauf dans certains cas où des réunions physiques peuvent avoir lieu dans des pays voisins. Outre les réunions de lancement et de clôture, ainsi que l'atelier de mi-parcours en Suède, la formation devrait représenter environ 20 % d'un temps de travail à plein temps sur l'ensemble de l'année. Pour un complément d'informations sur les composantes du programme, y compris des exemples de PC, rendez-vous sur le site www.skogsstyrelsen.se/en/locoforest/fr

COMPOSANTE 1 – RÉUNION DE LANCEMENT ET COURS EN LIGNE

Après une réunion de lancement régionale ou nationale, le programme de formation commence par quatre mois d'études autoguidées en ligne, combinées à de courts ateliers virtuels réguliers. La réunion de lancement est principalement une occasion de rencontrer les autres participants et l'équipe du programme, et de se faire une idée plus précise de ce qui se passera pendant la formation.

L'objectif du cours en ligne venant ensuite est de s'assurer que tous les participants comprennent les aspects clés de la RFP. Le cours comprend cinq modules. Le premier module examine les objectifs du programme LoCoFoRest, par rapport au Programme à l'horizon 2030 des Nations Unies et aux engagements actuels de la RFP, et aux aspects relatifs à la diversité et aux critères de réussite ou d'échec. Les modules suivants traitent des aspects économiques, sociaux et écologiques de la RFP et des liens entre eux. Un dernier module porte sur la méthode du PC LoCoFoRest. La plupart des modules comportent trois ou quatre activités, chacune d'entre elles étant conçue pour prendre moins d'une journée de travail complète (huit heures). Cependant, le temps requis pour effectuer chaque activité peut varier en fonction du niveau de connaissances du participant sur le sujet dont il s'agit.

COMPOSANTE 2 – ATELIER INTENSIF À MI-PARCOURS

L'atelier intensif à mi-parcours est un aspect essentiel du programme de formation. L'objectif en est de discuter de la manière dont LoCoFoRest peut être développé dans votre pays/région, et de la manière dont les participants peuvent utiliser la méthode du PC LoCoFoRest. Les principaux éléments de l'atelier seront des visites sur le terrain et des activités interactives avec les coaches et les autres participants afin de finaliser les plans des PC des participants. Par ailleurs, l'histoire du secteur des forêts suédois, les moteurs de la restauration historique des forêts dégradées, et la mise au point de politiques et de systèmes de gouvernance pour assurer un équilibre entre les valeurs économiques, sociales et écologiques seront abordés brièvement comme toile de fond de l'atelier. Des présentations par des experts sont combinées à des exercices interactifs et à des discussions, ainsi qu'à des excursions sur le terrain et à des visites auprès de différents acteurs du secteur forestier.

COMPOSANTE 3 – PROJET DE CHANGEMENT ENCADRÉ PAR DES COACHES

Le Projet de changement doit être en phase avec les défis auxquels les participants sont confrontés dans leur travail quotidien en lien avec RFP et être soutenu par leurs organisations. Des candidats de différentes organisations peuvent réaliser un projet commun, et sont d'ailleurs encouragés à le faire. Lors de la réunion de lancement et de l'atelier à mi-parcours, les participants, les coaches et l'équipe du programme recevront un soutien pour élaborer les objectifs du PC et des plans de projet. Après l'atelier, pendant de quatre à six mois environ, les participants sont ensuite soutenus par des coaches qui les aident dans leur travail sur le PC et à gérer les défis qui se posent à eux.

COMPOSANTE 4 – RÉUNION FINALE POUR LA PRÉSENTATION DU PC

Le PC finalisé sera présenté lors d'une réunion finale qui se tiendra dans la région.

COMPOSANTE 5 – PLATEFORME DES ANCIENS ÉLÈVES

Une fois le programme de formation est terminé, les participants rejoignent le réseau des anciens élèves de LoCoFoRest et continuent à bénéficier de l'accès à la formation en ligne.

Critères d'admission

PAYS INVITÉS

République démocratique du Congo, Sénégal et Togo.

GROUPE CIBLE

Seuls les candidats désignés par une organisation habilitée à présenter des candidatures individuelles conformément aux règles nationales seront pris en considération. Nous recherchons un mélange de participants : hommes, femmes, enseignants, représentants du gouvernement, de la société civile, du secteur privé, du monde universitaire, etc. De manière générale, le programme n'accepte que les ressortissants occupant des postes liés à la RFP, employés (ou engagés) auprès d'une organisation (non onusienne) basée dans leur pays. Les candidats doivent avoir au moins trois à cinq ans d'expérience professionnelle et devraient de préférence avoir encore une ou deux décennies d'activité professionnelle. Ils doivent être titulaires d'un diplôme universitaire, mais des cas exceptionnels peuvent être envisagés pour les personnes qui ont une expérience particulièrement pertinente.

EXIGENCES EN MATIÈRE DE SANTÉ

Les participants doivent être en bonne santé et avoir une pleine capacité de travail pour pouvoir entreprendre des déplacements internationaux et travailler loin de chez eux, y compris dans le cadre de visites sur le terrain en forêt.

AUTRES EXIGENCES

Les 25 participants représenteront un large éventail des trois pays. Il est essentiel que la candidature soit bien rédigée et qu'elle décrive clairement la manière dont la formation peut renforcer le candidat dans son travail quotidien et lui permettre de relever les défis auxquels son organisation est confrontée. Avant de soumettre leur candidature, les candidats sont censés avoir lu les informations disponibles sur le site www.skogsstyrelsen.se/en/locoforest/fr. La lecture de ces informations doit être confirmée dans le dossier de candidature.

Les participants doivent disposer d'un ordinateur portable, d'un bon accès à l'internet, d'une adresse e-mail et de compétences informatiques de base. Les membres de leur famille ne sont pas autorisés à accompagner les participants dans leurs déplacements pour les réunions et les ateliers à l'étranger.

COÛTS

Le candidat, les participants ou les organisations n'ont aucun frais ou autre paiement à verser pour présenter leur candidature ou participer – veuillez nous informer immédiatement si vous recevez ce type de fausse réclamation.

Les coûts des conférences, de la documentation, des séances de coaching, des voyages d'étude et de certaines activités sociales sont couverts par l'organisateur. Les frais d'hébergement et de repas durant les ateliers sont également couverts, ainsi que les déplacements internationaux en classe économique au besoin. Dans ce cas, les réservations auprès des compagnies aériennes seront effectuées par la Direction suédoise des forêts et émises par une agence de voyage suédoise.

Veuillez noter que les participants et leurs organisations sont responsables de leurs dépenses personnelles, des frais de voyage dans le pays d'origine, des frais de visa, des frais d'aéroport locaux et des taxes de départ, ainsi que des salaires des participants pendant la formation de même que tous les frais encourus pour la mise en œuvre du Projet de changement.

VISA

Les participants sont responsables de l'obtention de tous les visas requis pour voyager, le cas échéant.

CERTIFICAT

Les participants qui effectueront avec succès toutes les composantes de la formation recevront un certificat de fin de formation LoCoFoRest.

PROCESSUS DE DEMANDE

Date limite de dépôt des candidatures
> 31 août 2025

Veuillez noter que l'appel à candidatures peut être retiré si l'Asdi décide de ne pas prolonger le programme en 2026-2027.

Les candidats individuels doivent être désignés par leur organisation ou institution, qui signera le formulaire de candidature. Les candidatures doivent être présentées à l'aide du formulaire prévu à cet effet, disponible sur le site www.skogsstyrelsen.se/en/locoforest/fr. Ce formulaire doit être rempli électroniquement, imprimé et signé, scanné et envoyé en pièce jointe d'un e-mail à locoforest.candidature@skogsstyrelsen.se. Veuillez également joindre une copie de la demande dans son format PDF d'origine (non signée).

Les candidats retenus seront informés au plus tard le 22 septembre 2025 et devront confirmer leur participation au plus tard le 30 septembre 2025. Des instructions détaillées relatives à la formation suivront rapidement et une réunion de lancement est prévue pour la fin novembre 2025 à Togo.

L'Agence suédoise de coopération internationale au développement (Asdi) propose, dans le cadre de son aide bilatérale au développement, des activités de développement des capacités dans des domaines d'importance stratégique pour le développement social, environnemental et économique des pays participants. L'objectif des Programmes internationaux de formation avancés est de fournir des ressources et de développer les connaissances, les compétences et le savoir-faire des organisations ayant une forte légitimité pour ce qui est des groupes cibles, des pratiques démocratiques, etc. dans les domaines prioritaires de la coopération suédoise au développement, qui sont basés sur les priorités et les besoins identifiés, et dans lesquels le savoir-faire suédois est demandé.

ORGANISATEURS



Direction suédoise des forêts

www.skogsstyrelsen.se/en/

La Direction suédoise des forêts est l'autorité nationale experte en matière de questions liées aux forêts. La principale fonction de la Direction est de mettre en œuvre la politique forestière suédoise, en sauvegardant les valeurs sociales, économiques et écologiques des forêts. La Direction est le principal organisateur du programme, en coopération avec les partenaires ci-dessous.



Fondation Eco-Innovation

www.eco-innovation.org

La Fondation Eco-innovation (EIF) est une fondation à but non lucratif qui soutient l'élaboration de systèmes industriels transparents, durables et concurrentiels afin de transformer la tendance négative de la destruction des forêts en son contraire : la réhabilitation et la restauration. L'EIF a été fondée par un groupe de forestiers et de consultants commerciaux dont les travaux antérieurs comprennent les stratégies vertes et le développement commercial pour des entreprises, des villes, des agences gouvernementales, des ONG de premier plan et des PME, ce dans plus de 40 pays.



Stockholm International Water Institute

www.siwi.org

Le SIWI est un institut international de l'eau dont l'objectif est de tirer parti des connaissances et de son pouvoir de rassemblement pour renforcer la gouvernance de l'eau en vue d'un avenir équitable, prospère et durable. Les liens entre les forêts, la gestion des paysages et les ressources en eau constituent un domaine dans lequel SIWI est actif dans le cadre de dialogues et de projets de développement multi-parties prenantes.