



# Delmål enskilt skogsägande

---

Arbetsgruppen har tagit fram en första version av delmål för enskilt skogsägande inom ramen för skogssektorns jämställdhetsråd. Målbild i uppdraget har varit: Att vara en aktiv skogsägare ska vara lika självklart för kvinnor som män och bemötande ska ske på lika villkor för kvinnor och män. Innehållet är avstämt mot det jämställdhetspolitiska målet och de sex delmålen.

## Problembeskrivning

### Män äger mer skog än kvinnor och utvecklingen går åt fel håll

- Av 307 000 skogsägare i Sverige 2021 är 61 procent män och 39 procent kvinnor
- Män äger 6,3 miljoner hektar produktiv skogsmark
- Kvinnor äger 1,6 miljoner hektar produktiv skogsmark
- Män och kvinnor samäger 3 miljoner hektar produktiv skogsmark

### Män och kvinnor har olika ekonomiska förutsättningar att bli skogsägare

- Kvinnor har i genomsnitt lägre lön än män, utvecklingen går sakta åt mer jämställda löner
- Kvinnor har i genomsnitt lägre totala kapitalvinster än män, variationer år från år utan tydlig riktning

### Branschen har en tydlig maskulinitetsnorm

- Bemötande och attityder påverkas av hur långt ifrån normen en skogsägare är – kön har betydelse
- Beteende kopplat till Hälsa och säkerhet riskerar att påverkas negativt
- Kvinnor saknar ibland praktiska förutsättningar att utöva sitt skogsägande, t ex arbetskläder

### Representationen präglas av en maskulinitetsnormen

- Kvinnor är underrepresenterade i valda forum t ex förtroenderåd och viltförvaltning
- Kvinnor vittnar om att det är svårt att få mandat från sin familj att representera sitt skogsföretag\*
- Kvinnor vittnar om att affärspartners (t ex virkesköpare) och myndigheter med flera vänder sig till närstående män
- Skogsträffar lockar färre kvinnor än män
- Kvinnor och män porträtteras ofta enligt traditionella könsnormer

Varje punkt är att betrakta som en rubrik. Se sista rubriken för fördjupning

\*Källa: Spillkråkan

---

## Delmål



### Normer och beteenden som inkluderar

- Vi leder arbetet hela vägen från insikter till attityder och bemötande

### Jämställd representation i forum som spelar roll

- Vi säkerställer lika möjligheter att utöva inflytande i både formella och informella forum

### Förebilder som tilltalar fler

- Vi lyfter fram hela skogsägarkårens bredd och arbetar för att undvika stereotyper

### Ägarskiftet som avgörande situation

- Vi stöttar personer att få, kunna och vilja bli och vara skogsägare oavsett kön

### Stöd och kunskap som nyckel i skogsägarskapet

- Vi anpassar former, verktyg och arenor för lärande för att engagera oavsett kön

## Indikatorer

### Ägarstatistik

- Andel kvinnor av antalet, areal och andel samägande

### Representation

- Andel kvinnor som är företrädare för samägda fastigheter
  - Andel kvinnor som är ekonomiska företrädare/fullmaktsinnehavare i skogsägarföreningar
- Andel förtroendevalda kvinnor i skogsägarföreningar
  - Andel kvinnor i valberedningar (skogsbruksområde och stämma)
  - Andel kvinnor som är ordförande i skogsbruksområde
  - Andel kvinnor bland förtroendevalda i skogsbruksområde
- Andel kvinnor i viltförvaltningen
  - Andel kvinnor som är markägarrepresentanter i viltförvaltningsdelegationerna
  - Andel kvinnor som är markägarrepresentanter i älgförvaltningsgrupperna

## Skogsträffar och utbildningar

- Andel kvinnor som deltagit i rådgivningsträffar enligt Skogsstyrelsens årsredovisning
- Andel kvinnor som deltagit i skogsträffar och utbildningar som arrangerats av skogsägarföreningar eller skogsföretag. Mäts genom stickprov.

## Förslag på gemensamma indikatorer för rådet

Arbetsgruppen föreslår att följande indikatorer tas fram och mäts för hela skogssektorns jämställdhetsråd. De bedöms vara relevanta även för delmålen arbetsliv och utbildning.

- Skogssektorns normer, mäts exempelvis på det sätt som byggcheferna mäter
- Analys av talespersoner, språkbruk och bildval i media och annan profilering i branschen mäts

## Arbetsgruppens sammansättning

Arbetsgruppen har när arbetet slutfördes bestått av Lotta Lyrå, Södra (ordförande); Isabella Wärvik, Södra (vice ordförande), Jerker Bergdahl, Skogsstyrelsen (sekreterare); Viktoria Byback, Spillkråkan; medlemscheferna i skogsägarföreningarna: Henrik Andersson, Södra; Fredrik Staland, Mellanskog; Jonas Eriksson, Norra Skog. Kajsa Nilsson har på uppdrag av Södra bistått i arbetet.

## Hänvisning

Här följer hänvisningar som arbetsgruppen bedömer som relevanta för problembeskrivningen,

Ägarstatistik och ekonomisk statistik visualiserar ownershifts rapport "Vem äger marken du går på?": [604a8036e94c7332040f21d6\\_2021 - Ownershift - Vem äger marken du går på - WEB.pdf \(webflow.com\)](#)

Skogsstyrelsen publicerade 2019 rapporten "Åtgärder för en jämställd skogssektor" (med 17 åtgärder) där en uppföljning av jämställdhetsfaktorer fanns med: [Åtgärder för en jämställd skogssektor - Skogsstyrelsen](#)

Grunden för den presenterade statistiken har till stor del i Skogsstyrelsens officiella statistik som källa: [Jämställdhet i skogen - Skogsstyrelsen](#)

Västernorrlandsprojektet (Susanne Öberg m fl) jämställdhet i skogsbranschen har tagit fram maskulinitetsnormer som förvisso är gjorda för branschen som helhet men som



ändå har hög relevans ur ett skogsägarperspektiv: [Jämställdhet i skogsbranschen: Maskulinitetsnormer \(lansstyrelsen.se\)](#)

Smålands skogsstrategi har gjort en förstudie om jämställdhet i älgförvaltningsgrupper med bl a intervjuer: [jmsltdhet-ger-bttre-beslut.pdf \(skogtrasmaland.se\)](#)

SLUs rapporter om jämställdhet på arbetsmarknaden, den senaste "Tio år med jämställdhet på agendan - Nationell uppföljning av skogligt utbildades villkor på arbetsmarknaden": [Tio år med jämställdhet på agendan: Nationell uppföljning av skogligt utbildades villkor på arbetsmarknaden | Externwebben \(slu.se\)](#)

